

**PIERRE BLANC-SAHNOUN**

COACH DE CADRES DIRIGEANTS, FONDATEUR ET DIRECTEUR DE *WHITE SPIRIT*



## LES TONNEAUX VIDES FONT-ILS PLUS DE BRUIT QUE LES TONNEAUX PLEINS ?

C'est ainsi que la sagesse populaire interpelle les petites manœuvres ondoyantes des stratèges de bureau. Pour réussir, vaut-il mieux très bien faire son boulot sans trop la ramener ou bien cultiver son réseau de relations et apprendre à faire beaucoup de mousse ?

La politique vient aux opérationnels vers la quarantaine, avec les premiers cheveux gris. Jusque-là, ils étaient surtout *result oriented*. Mais voilà qu'un nouveau monde s'ouvre à eux, un monde de comités de direction aux lumières douces et aux moquettes épaisses, de voitures de fonction choisies sur catalogue, un monde où l'on n'a plus jamais faim ni froid. Le pouvoir que vous détenez rend tout le monde cordial et fraternel avec vous, aplanit les difficultés. Bientôt, votre équipe commence à vous mentir, ou plutôt à vous épargner les tracas du quotidien : « Ne vous embêtez pas avec les petits problèmes, laissez-nous les régler entre nous. » Bienvenue dans le monde des réducteurs de variance.

Rapidement, vous vous laissez ramollir par ces émoussances managériales, votre regard s'émousse, vous devenez complaisant et capricieux, votre résistance à la frustration s'effondre. Vous voilà persuadé que vous êtes un mec génial\* et que tous ces hommages s'adressent à votre immense tête, non pas à ce shako que vous n'avez plus conscience de porter. Félicitations, vous êtes devenu un politique. Vous pre-

nez vos enfants pour des collaborateurs et vos collaborateurs pour des enfants. Vous pratiquez une langue de coton si diluée que vous pouvez dire dans la même phrase « créer de la valeur pour l'actionnaire » et « donner du sens à l'engagement du salarié ». Vous avez oublié comment on s'y prenait pour travailler et, comme vous vous sentez vulnérable, vous commencez à verrouiller les jeux d'alliances et à constituer de petits fichiers sur vos proches. Désormais, les seuls résultats qui vous intéressent sont liés à la marge brute. Vous ne dites « bonjour », « bravo » et « merci » qu'aux gens qui peuvent vous servir. Vous oubliez de récompenser vos féaux, persuadé que leur loyauté est gratuite et éternelle. Pris en otage par les logiques de système, vous voyez avec anxiété s'approcher à la fois le seuil de Peter et celui de la retraite, et appelez de vos vœux un dernier combat tout en priant pour qu'il vous soit épargné.

Rester sur le qui-vive, continuer à cultiver son grain de folie, accepter et refuser avec équanimité les œuvres et les pompes du pouvoir, monter sa boîte, changer de métier ou de vie, donner des coups de main, prendre du temps pour soi, méditer sur la vanité des choses, se

**A la fin, ceux qui s'en sortent le mieux sont ceux dont le regard est resté fixé à hauteur d'homme et qui furent bons managers parce qu'ils étaient bons camarades.**

faire virer, lire des romans, voyager dans des pays sans air climatisé, risquer sa moyenne pour protéger son écart-type : autant d'expériences qui aident à se réveiller de l'hypnose où le système plonge ses janissaires. Car, en fin de partie, ceux qui s'en sortent le mieux sont ceux qui aux cabines feutrées des grands paquebots ont préféré les paquets d'embruns des chalutiers où ils payaient leur passage en récurant le pont. Ceux dont le regard est resté fixé à hauteur d'homme et qui furent bons managers parce qu'ils étaient bons camarades.

Là est la différence entre un politique et un dirigeant. Le premier scrute le réel à travers les verres fumés de son équation personnelle. Le second y projette les reflets de son désir et le fait partager aux autres. ●

ILLUSTRATION : YANN LEGENDRE

\* Je dis « un mec » parce que, d'une part, les managers femmes ne s'en laissent pas conter aussi facilement et, d'autre part, parce que la proportion de femmes dirigeantes dans les grandes sociétés françaises est d'environ 6%... (Source: réseau Paris Professional Women's Network)